人材育成研修に係るアンケート

　管理協会では、団地内企業に勤務する職員を対象とした「人材育成研修」の開催を検討しております。検討にあたって、会員企業の皆さまの意見をお伺いしたくアンケートを実施いたします。ご回答にあたっては、恐縮ですが、裏面の「（参考）人材育成研修の概要について」をご一読のうえ、６月９日までに管理協会あてe-mailまたはfaxにてご回答お願いいたします。なお、本アンケートは、管理協会ホームページからもダウンロード可能です。

問１　貴社での人材育成研修の取組状況をお教えください（いずれか一つ選択）。

１．グループ企業で実施している　　　　２．単独で実施している

３．実施してみたいが、実施していない　４．実施していない

問２　問１で１または２の方は、現在の研修で改善したい点を、３または４の方は実施しない理由をそれぞれご記載願います（自由記載）。

問３　研修のメリットとデメリットをどこに感じますか（該当項目は全て選択）。

１．他社の同世代の方との交流　　２．外部の方の意見が刺激になる

３．費用負担の軽減　　　　　　　４．共通であるため受講分野が限られる

５．到達点が異なるためカリキュラムの設定が困難　　６．わからない

７．その他（具体にご記載願います）

問４　管理協会で人材育成研修を実施した場合、受講希望をお教えください（いずれか一つ選択）。

１．研修を受講させてみたい（以下から該当項目すべてをご選択ください）

選択ください⇒　新人、若手リーダー、管理監督者、その他（　　　）

２．既に取り組んでいるので受講は考えていないが、良いことだとは思う。

３．受講しない（以下から該当項目すべてをご選択ください）

　　　選択ください⇒　時間がない、費用がかかる、該当者がいない、その他

４．わからない

以上でアンケートは終了です。ありがとうございました。

（参考）

〇人材育成研修の概要について

・目的

団地内企業の持続的発展に寄与することを目的として、企業に従事する職員（新人、中堅職員、管理・監督者を想定）を対象に外部人材を講師とした人材育成研修を実施し、中長期的かつ俯瞰的な視点などによる「企画立案力」や、限られた人的資源で最大の効果を上げる「組織マネージメント力」、顧客確保の第一段階を担う「説明力・接遇力」など、職位に応じて求められる能力の向上を図ろうとするものです。

・開催を想定している研修

（費用負担は、教材料など実費相当分をご負担いただくことを考えています）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 対象とする職位 | 脅威（潜在的・顕在的） | 研修内容 |
| 新人  （就職後３年以内の職員を想定）  ※離職率：約３割超 | 学生から社会人に変わり、自分の立ち位置を見失い、結果として早期退職につながる | 社会や企業の見方、企業人としてのあり方などを座学、グループワークなどで習得させ、若手リーダーを育成するとともに同年代同士の交流につなげる |
| 若手リーダー  （組織における最小単位（係・グループなど）の牽引役を想定） | 「志」が確立できず、周囲からの期待に反して「伸び悩む」職員になってしまう | 企業の戦力として期待される職員を対象に、自分だけではなく、組織を使って、何をどのように実現したいかなどを考え、次代の管理監督者を育成する |
| 管理監督者  （課、係など組織のマネージメントを行うまたは期待される職員を想定） | プレイヤーからマネージャーへ転換ができず、適切なサポート等が行えず、組織力をフルに発揮させることができない | 組織目標の達成に向け、的確・適切な業務管理、人事管理、企画立案等を学ばせ、次代の幹部職員を育成する。 |

※人材育成については、「集合研修」のほか、「職場での経験（ＯＪＴ）」、「上司との面接」等の方法がありますが、今回のアンケートつきましては、「集合研修」に限定させていただきます。